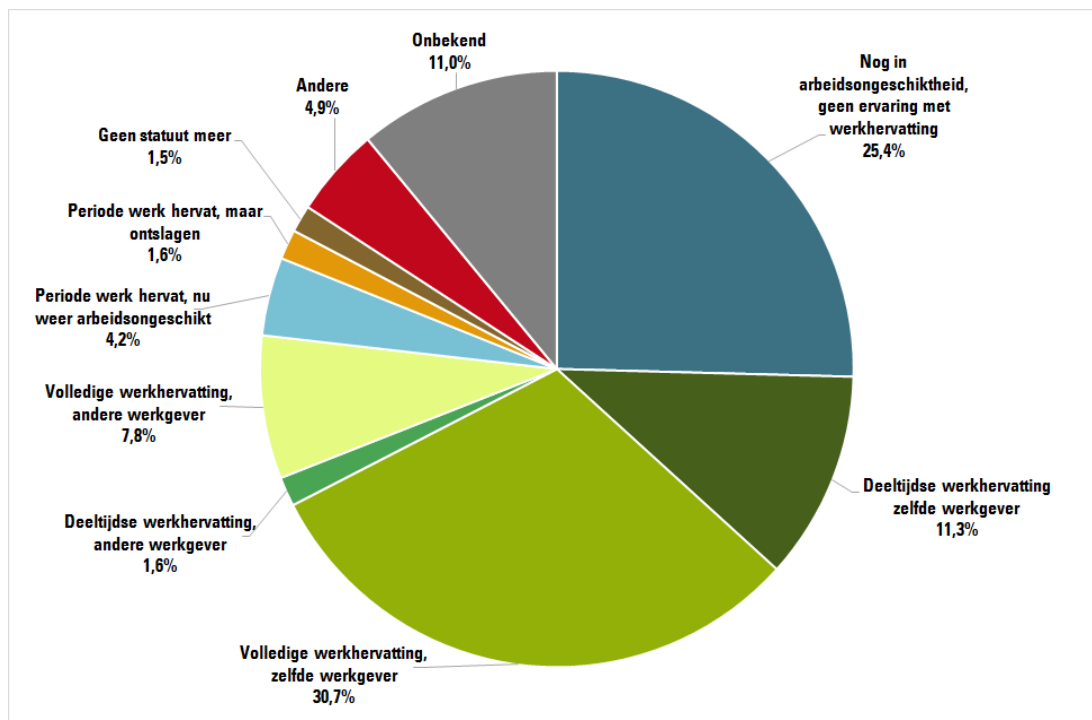


## Werk maakt te vaak arbeidsongeschikt

### Bijlage

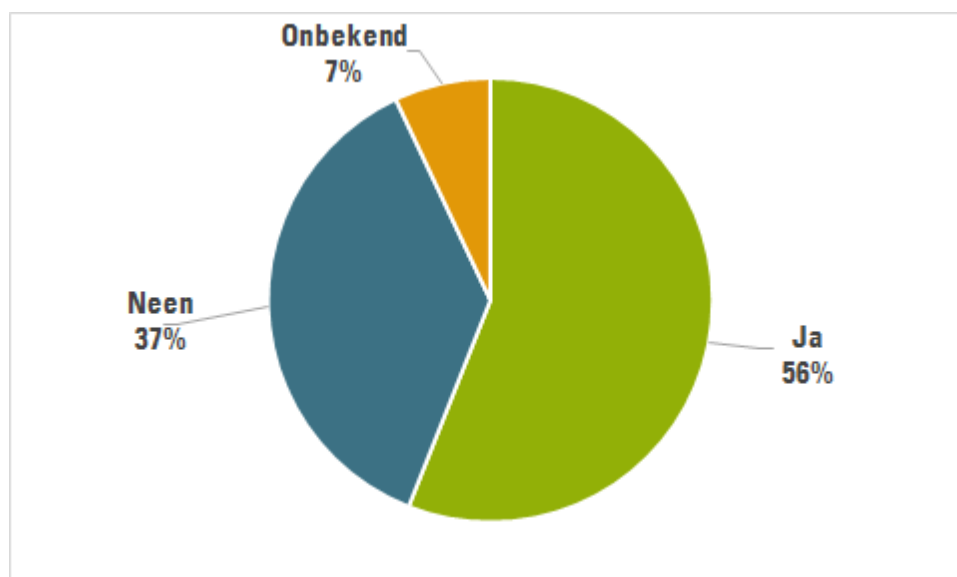
De huidige situatie - voor respondenten die voor hun arbeidsongeschiktheid aan het werk waren (% van de respondenten)



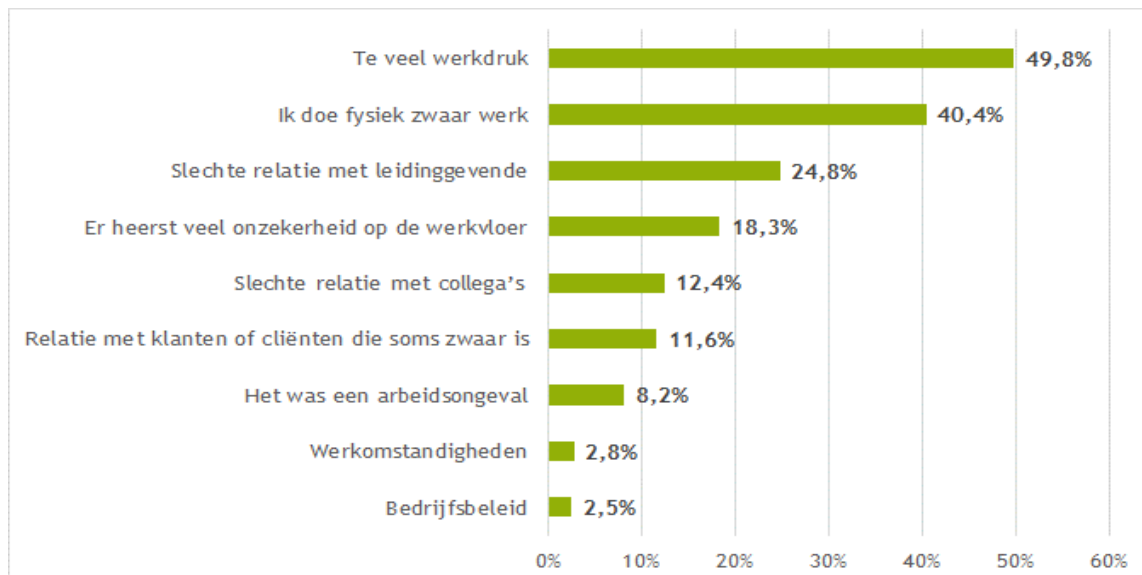
Belangrijkste aandoening die arbeidsongeschiktheid veroorzaakt (meerdere antwoorden mogelijk)

Aandoening	Aantal respondenten	in %
Psychische aandoening (vb: depressie, angststoornissen, enz.)	1.045	24,0%
Burn-out	959	22,0%
<i>Psychische aandoening en/of burn-out</i>	<i>1.600</i>	<i>36,8%</i>
Ziekten van het bewegingsstelsel en het bindweefstel (rug- en nekpijn, rugaandoeningen, reuma, artrose, etc.)	1.380	31,7%
Verstuikingen, breuken (arm, been, enz.), letsels (knie, elleboog, enz.), enz.	795	18,3%
<i>Ziekten van het bewegingsstelsel en het bindweefstel en/of verstuikingen, breuken, letsels</i>	<i>2.063</i>	<i>47,4%</i>
Kanker (borstkanker, darmkanker, longkanker, leukemie, enz.)	334	7,7%
Hart- en vaatziekten (hartinfarct, hartritmestoornissen, hypertensie, trombose, enz.)	229	5,3%
Ziekte van het zenuwstelsel en de zintuigen (ziekte van Parkinson, epilepsie, Multiple sclerose-MS-, gezichtsstoornissen, gehoorstoornissen, enz.)	236	5,4%
Fibromyalgie-CVS (chronisch vermoeidheidssyndroom)	192	4,4%
Digestieve aandoeningen (ziekte van Crohn, Colitis ulcerosa, enz.)	150	3,4%
Respiratoire aandoeningen (astma, chronische bronchitis en longemfyseem)	94	2,2%
Andere	188	4,3%

Verband tussen arbeidsongeschiktheid en werksituatie. Antwoorden op de vraag “Is uw werksituatie mee verantwoordelijk voor uw arbeidsongeschiktheid?!”



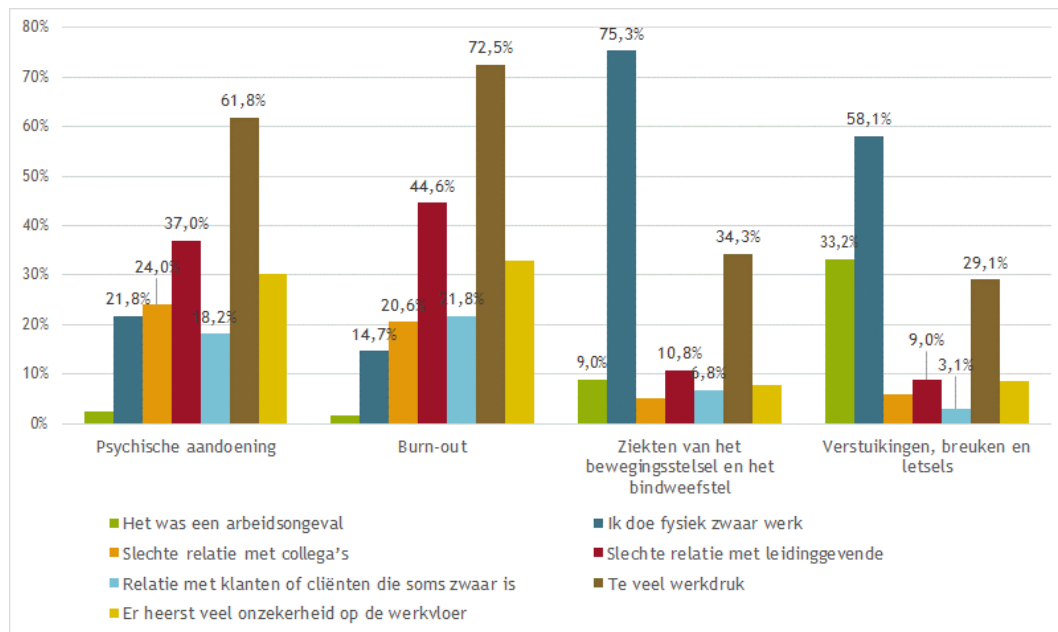
Redenen voor arbeidsongeschiktheid indien deze verband houdt met de werksituatie. Antwoorden op de vraag “Kan u verklaren hoe uw specifieke werksituatie deels mee verantwoordelijk is voor uw arbeidsongeschiktheid?”



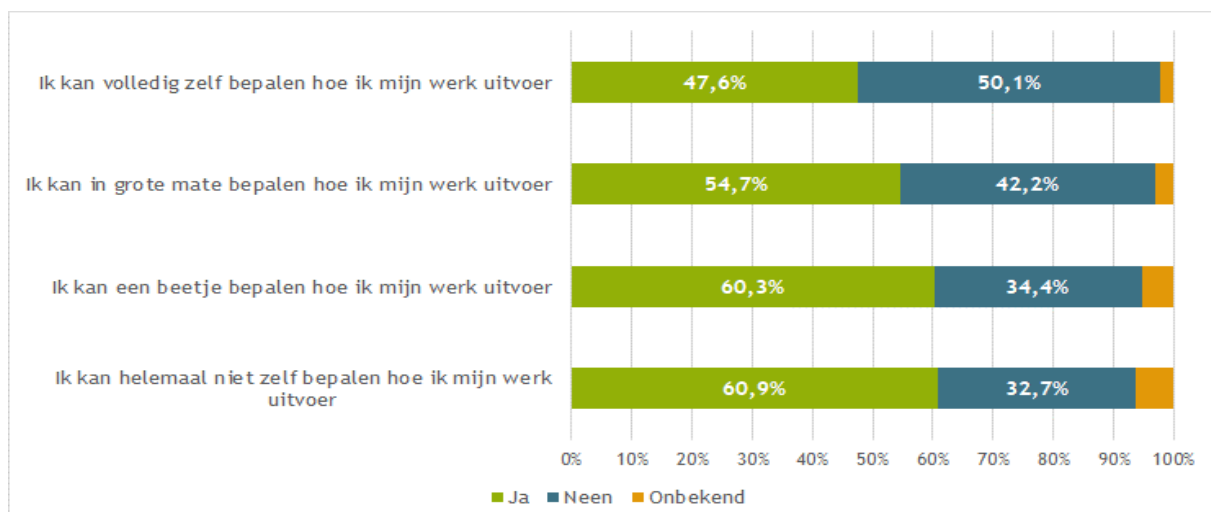
Verband tussen arbeidsongeschiktheid en werksituatie volgens de aandoening waaraan de respondenten lijden (meest genoemde aandoeningen)

Is uw specifieke werksituatie deels mee verantwoordelijk voor uw arbeidsongeschiktheid?	Ja	Neen	Onbekend
Psychische aandoening	68,8%	24,0%	7,1%
Burn-out	89,9%	5,8%	4,3%
Ziekten van het bewegingsstelsel en het bindweefstel	63,6%	28,5%	8,0%
Verstuikingen, breuken, letsels	39,9%	51,0%	9,1%
Kanker	13,9%	81,0%	5,1%
Hart- en vaatziekten	44,8%	47,4%	7,8%
Ziekte van het zenuwstelsel en de zintuigen	34,1%	60,6%	5,3%

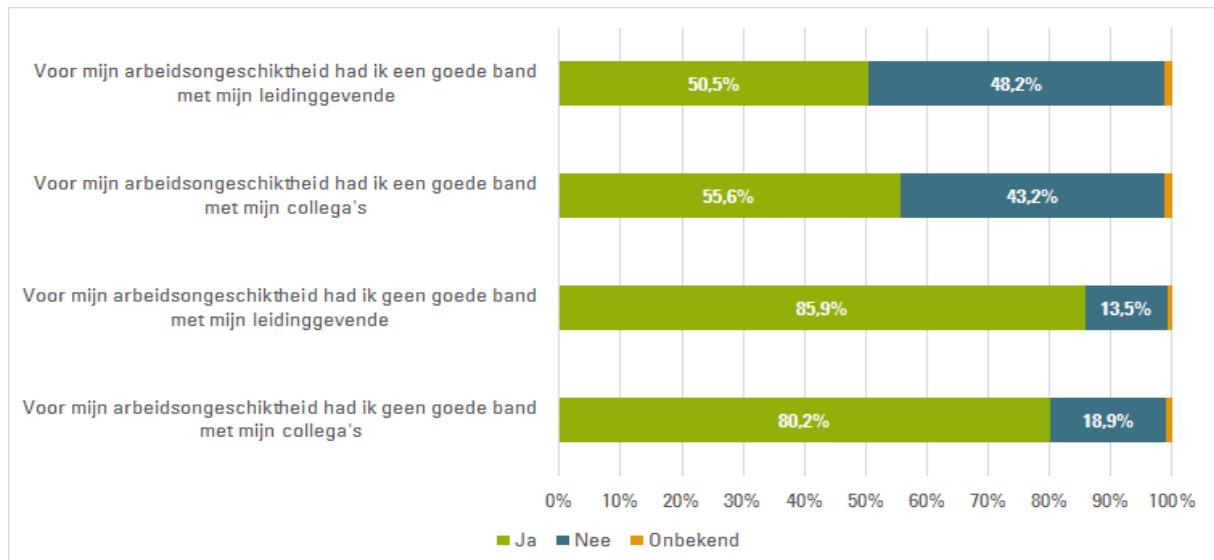
Redenen voor arbeidsongeschiktheid indien deze verband houdt met de werksituatie, volgens soort aandoening



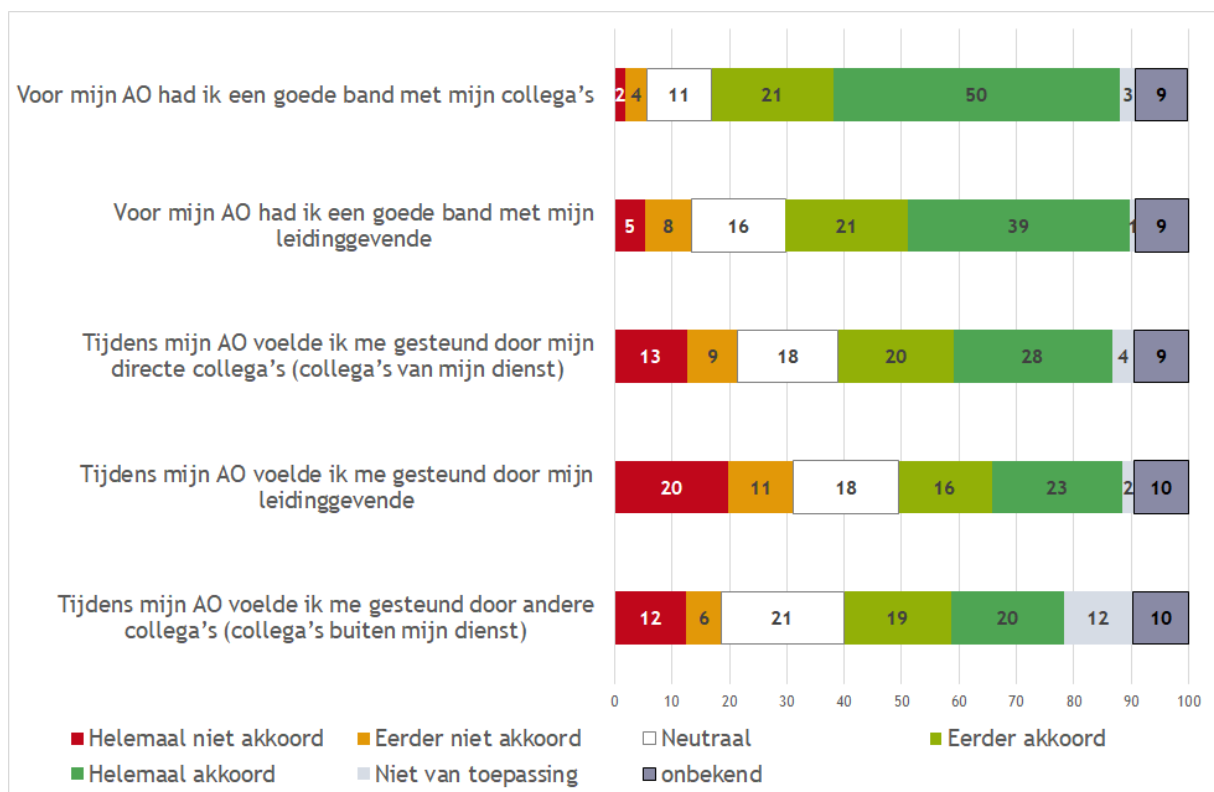
Verband tussen arbeidsongeschiktheid en werksituatie, volgens de mate van autonomie op het werk. Antwoord op de vraag "Is uw werksituatie medeverantwoordelijk voor uw arbeidsongeschiktheid?"



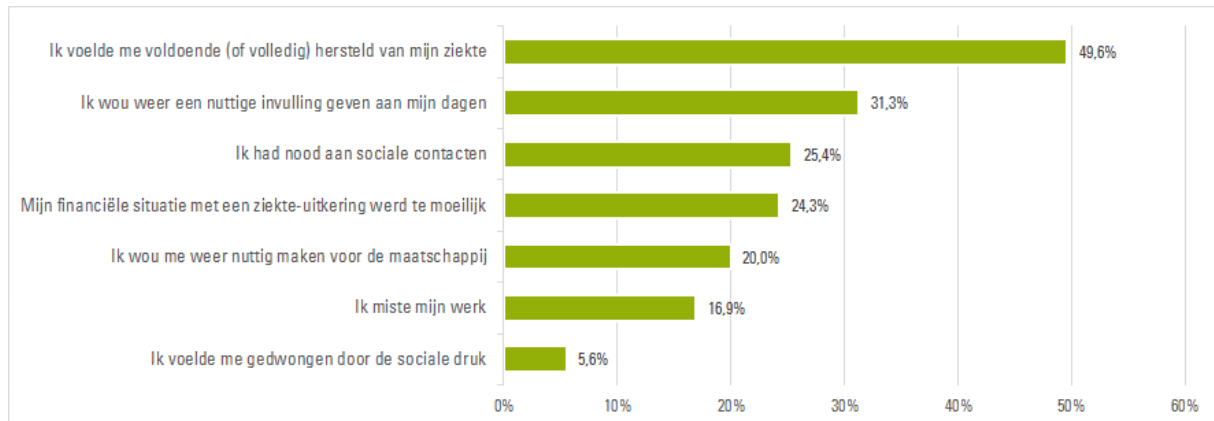
Verband tussen arbeidsongeschiktheid en de werksituatie, volgens de relatie met de leidinggevende en de collega's. Antwoord op de vraag "Is uw werksituatie medeverantwoordelijk voor uw arbeidsongeschiktheid?"



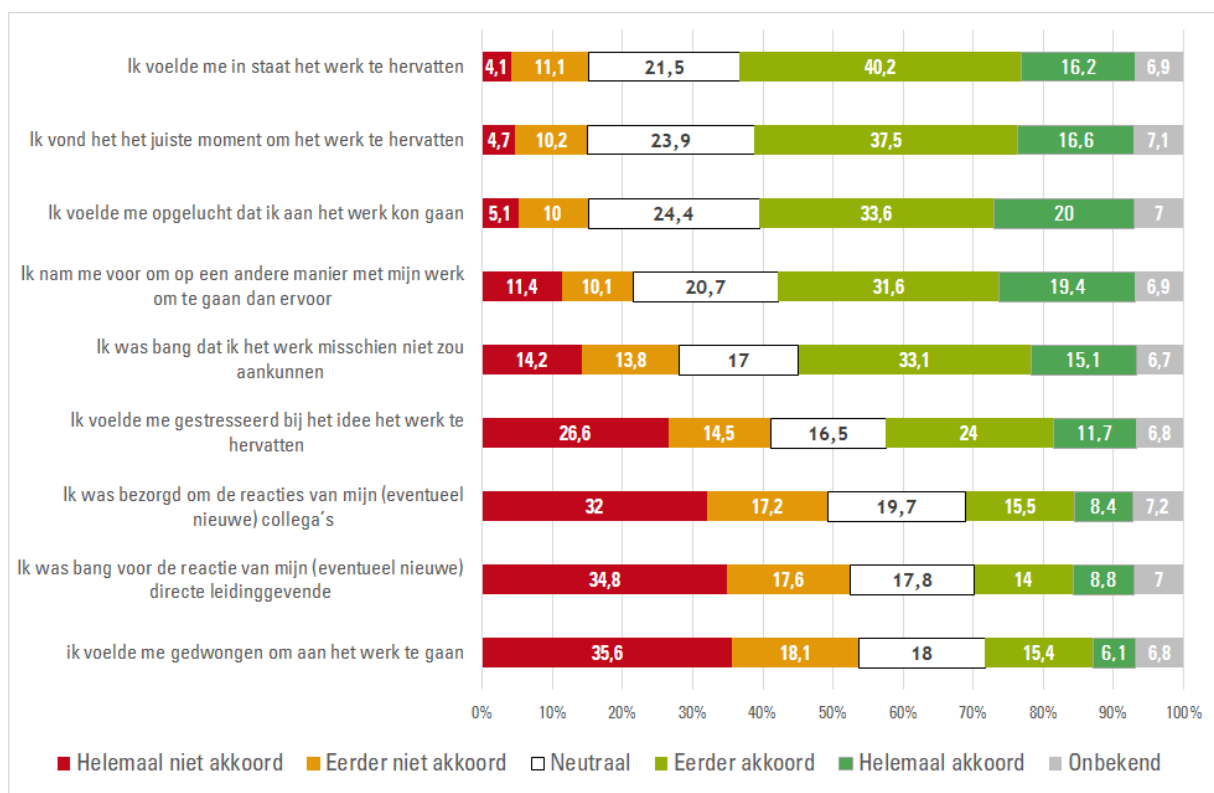
Ervaren steun van collega's en leidinggevende tijdens periode van arbeidsongeschiktheid (AO)



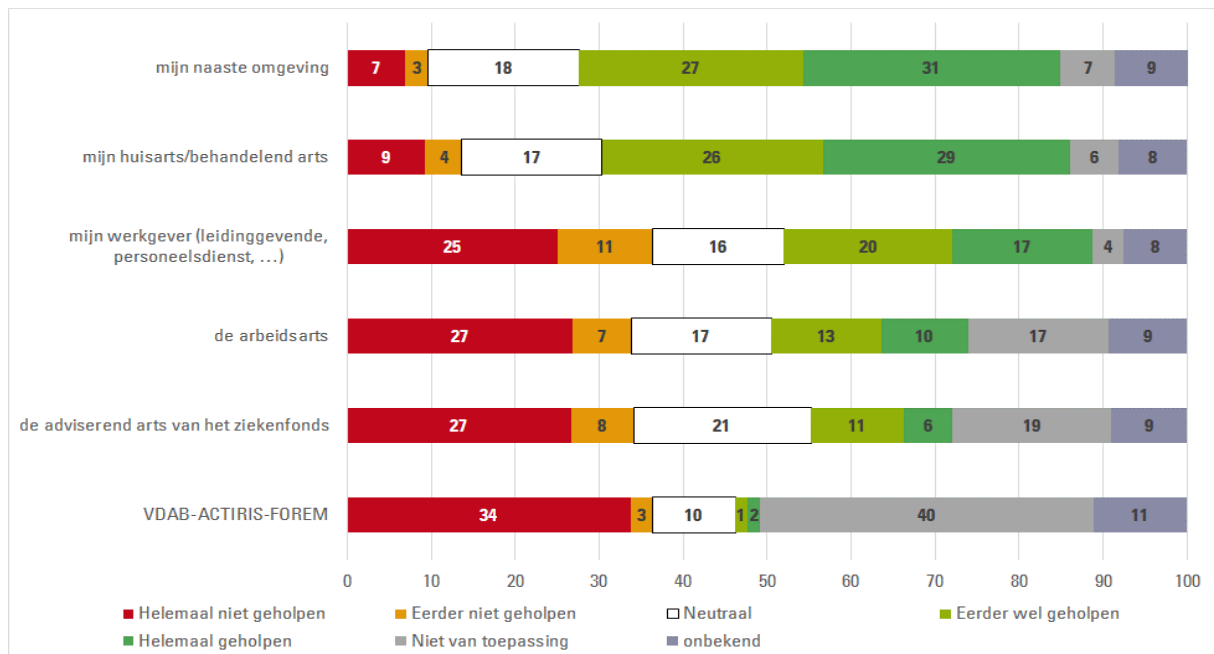
Antwoorden op de vraag “Wat was de reden dat u terug aan het werk wou gaan?”



Antwoorden op de vraag “Hoe voelde u zich voordat u weer aan het werk ging?”



Antwoorden op de vraag “In welke mate hebben elk van de volgende personen u geholpen met uw voorbereiding van uw werkhervatting?”



Factoren die de werkhervatting faciliteren. Antwoorden op de vraag “Wat heeft u bij uw werkhervatting geholpen?”

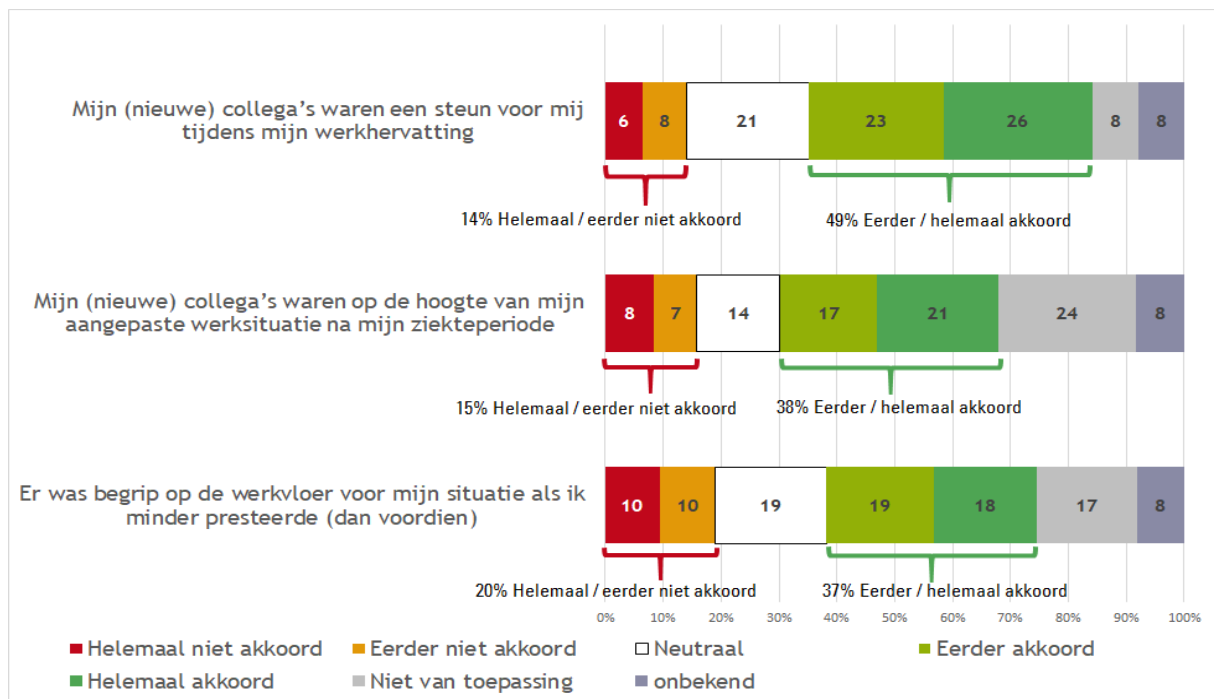
Ik was volledig of voldoende hersteld om het werk te hervatten	43,0%
Ondersteuning door mijn naasten/familie/vrienden	34,6%
Steun van collega's	27,4%
Minder uren werken dan voorheen	27,3%
Ondersteuning door huisarts of andere zorgverlener	23,8%
Steun van leidinggevende	22,0%
Aangepaste jobinhoud	16,4%
Verandering van werk zodat ik helemaal opnieuw kon beginnen	12,0%
Duidelijke afspraken vooraf zodat mijn collega's wisten wat ze van mij konden verwachten	12,0%
Meer flexibele uren	10,0%
Ondersteuning door bedrijfsarts	8,1%
De mogelijkheid om thuis te werken	6,2%
Duidelijke informatie rond de mogelijkheden tot werkhervatting	6,2%



CM. Hoe gaat het met u?

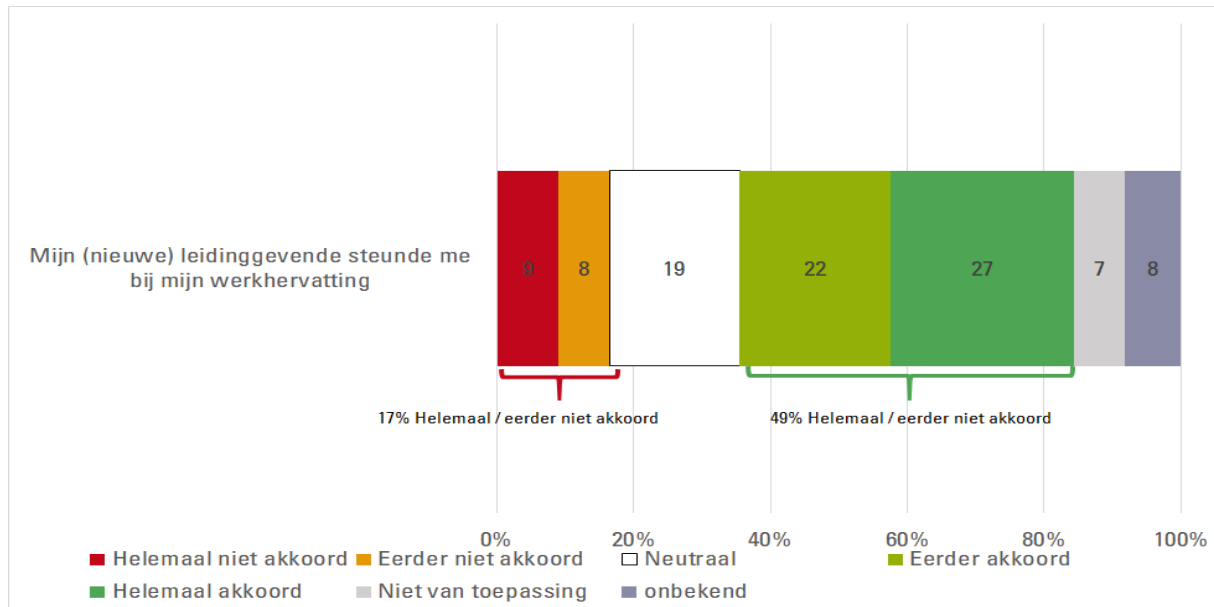
Verandering van leidinggevende	6,2%
Verandering van collega's	4,8%
Ondersteuning door adviserend arts van het ziekenfonds	4,8%
Aanpassing aan mijn werkpost (vb: andere stoel)	3,8%
Het volgen van een opleiding	2,8%

### Evaluatie van de steun van collega's bij de terugkeer naar het werk





Antwoorden op de vraag “Heeft uw leidinggevende u geholpen toen u weer aan het werk ging?”



Belemmeringen om aan het werk te gaan. Antwoorden op de vraag “Wat heeft uw werkhervatting bemoeilijkt?”

Niets, mijn werkhervatting is vlot verlopen	38,5%
Ik bleek toch niet voldoende hersteld / te vroeg herbegonnen	22,9%
Gebrek aan steun van leidinggevende	11,4%
Geen aangepaste jobinhoud	8,1%
Ik moest te veel uren werken volgens wat ik nog aankon	7,7%
Het tempo lag te hoog voor mij	7,7%
Geen mogelijkheden om mijn werkuren af te stemmen op mijn mogelijkheden tot werken	5,8%
Uitvallen van andere collega's bezorgde me teveel werk	5,8%
Gebrek aan steun van collega's	5,8%
Geen mogelijkheid om thuis te werken	5,5%
Administratieve moeilijkheden om tot werkhervatting te komen	4,9%
Gebrek aan duidelijke informatie rond de mogelijkheden tot werkhervatting	4,7%
Gemaakte afspraken werden niet nagekomen waardoor ik teveel werk kreeg	4,7%
Onduidelijke afspraken zodat mijn collega's niet wisten wat ze van mij konden verwachten	4,1%
Gebrek aan ondersteuning door adviserend arts van het ziekenfonds	4,1%
Gebrek aan ondersteuning door bedrijfsarts	3,1%



**CM.** Hoe gaat het met u?

Alles was veranderd op het werk, ik moest te veel inhalen	2,9%
Geen werkpostaanpassing (vb: andere stoel)	2,6%
Jobinhoud zodanig veranderd dat het me niet meer aansprak	2,1%
Gebrek aan opleiding of een slechte opleiding	1,6%

Ontvangen aanpassingen bij de werkhervatting. Antwoorden op de vraag “Heeft u (sommige van) deze aanpassingen gekregen?”

