

Aanvraag uitkering wegens geboorteverlof voor werknemers



Controleer de informatie voor u deze pagina ingevuld terugbezorgt aan uw ziekenfonds

Identificatiegegevens

Naam: Voornaam:

Straat: Nr.: Bus: Index:

Postcode: Gemeente: Land:

Tel.: E-mailadres:

Rijksregisternummer:

Ik neem mijn geboorteverlof bij volgende werkgever(s) (naam en adres):

.....
.....

Identificatiegegevens van de moeder (naam, voornaam, nr. ziekenfonds):

.....

Ziektefonds van de moeder:

Ik vraag hierbij uitkeringen wegens geboorteverlof aan voor (voornaam en naam kind) :

.....

Geboortedatum van het kind: - -

omdat:

Ik de vader/tweede ouder* ben zoals vermeld op de geboorteakte (*schrappen wat niet past)

Toe te voegen bewijsstuk:

- een kopie van uittreksel van de geboorteakte van mijn kind

Ik de meeouder ben en niet vermeld wordt op de geboorteakte:

Ik woon wettelijk samen met de moeder van bovenvermeld kind (er is een verklaring van wettelijk samenwonen afgelegd bij de gemeente)

Ik woon minstens drie jaar voorafgaand aan de geboortedatum van het kind, samen met de moeder van het kind

Toe te voegen bewijsstukken:

- een kopie van uittreksel van de geboorteakte van mijn kind

- een kopie van de verklaring op erewoord die aan de werkgever bezorgd werd

Te Op Handtekening

Aanvraag uitkering wegens geboorteverlof voor werknemers



Belangrijke informatie over geboorteverlof

Van toepassing voor geboortes tot en met 31/12/2020:

- Het geboorteverlof bestaat uit 10 dagen, te nemen binnen de 4 maanden vanaf de geboortedatum van het kind.
- De 3 eerste dagen zijn ten laste van de werkgever (klein verlet). De 7 volgende zijn ten laste van het ziekenfonds.
- Wanneer de meeouder beslist om ook adoptieverlof op te nemen, zal dit adoptieverlof verminderd worden met:
 1. één week wanneer er 1 tot 5 dagen geboorteverlof opgenomen werd
 2. twee weken wanneer er meer dan 5 dagen geboorteverlof opgenomen werd

Van toepassing voor geboortes vanaf 01/01/2021:

- Het geboorteverlof bestaat uit 15 dagen, te nemen binnen de 4 maanden vanaf de geboortedatum van het kind.
- De 3 eerste dagen zijn ten laste van de werkgever (klein verlet). De 12 volgende zijn ten laste van het ziekenfonds.
- Wanneer de meeouder beslist om ook adoptieverlof op te nemen, zal dit adoptieverlof verminderd worden met:
 1. één week wanneer er 1 tot 5 dagen geboorteverlof opgenomen werd
 2. twee weken wanneer er meer dan 5 dagen geboorteverlof opgenomen werd
 3. drie weken wanneer er meer dan 10 dagen geboorteverlof opgenomen werd
- Er kan per kind slechts 1 rechthebbende zijn op het geboorteverlof. De rechthebbende op het geboorteverlof wordt bepaald via een voorrangsgeling:
 1. Wanneer de afstamming voor de tweede ouder gekend is (persoon vermeld op de geboorteakte), dan kan het geboorteverlof enkel en alleen door deze persoon opgenomen worden.
 2. Wanneer punt 1 niet van toepassing is, kan het geboorteverlof opgenomen worden door de persoon die wettelijk samenwoont met de moeder van het kind. Met wettelijk samenwonen wordt bedoeld dat er een verklaring van wettelijk samenwonen is afgelegd bij de gemeente.
 3. Wanneer geen enkel van vorige punten van toepassing zijn, kan het geboorteverlof opgenomen worden door de persoon die minstens drie jaar voorafgaand aan de geboorte van het kind ononderbroken samenwoont op hetzelfde adres als de moeder van het kind.
- Het verlof moet voor een volledige werkdag opgenomen worden. Het is niet verplicht deze dagen opeenvolgend te nemen.
- Er kunnen enkel uitkeringen toegekend worden voor deze dagen die samenvallen met normale werkdagen.
- Het bedrag van de uitkering bedraagt 82% van het maximum brutoloon. Er wordt 11,11% bedrijfsvoorheffing afgehouden van de uitkeringen.
- Er wordt rekening gehouden met de index die van toepassing is op de eerste opgenomen dag. Er wordt geen rekening gehouden met de indexeringen die plaatsvinden tijdens deze periode.
- Het ziekenfonds heeft voor de berekening van de uitkeringen het inlichtingenblad van u en uw werkgever nodig. De uitkeringen zullen na het einde van het geboorteverlof betaald worden.
- Gelieve uw ziekenfonds te verwittigen als u verandert van werkgever tijdens de periode van het geboorteverlof.